



Experience Sharing: The Magic of 'Five'

ตารางเวลาและหัวข้อ

วันที่	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
23	11:00 - 12:00 น.	5 Ways to Develop Sales People	อ.พสุ วุฒินันท์
	13:15 - 14:15 น.	5 Pillars of Employee First, Customer Second	อ.อภิวุฒิ พิมลแสงสุริยา
	14:30 - 15:30 น.	5 Principles of Change Management	อ.เกษม เตชะวัฒนาธร
24	11:00 - 12:00 น.	5 Processes in Managing Talent Value Chain	อ.สุนทร เค่นธรรม
	13:30 - 14:30 น.	5 Trends for People Development	ผศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวาลี
	14:30 - 15:30 น.	5 Sustainable Solutions for HR to Improve Logistic Effectiveness in Organization	ดร. ชัยยุทธ เลิศพาชิน
25	11:00 - 12:00 น.	5 Tips to Manage Yourself Effectively	อ.ธนัย ชรินทร์สาร
	13:30 - 14:30 น.	5 Steps to Build Employee Engagement	ดร.หลุยส์ คณัย คริสธานินทร์

Sharing Zone: The Magic of 'Five' (Day 1)

23 กุมภาพันธ์ 2553 เวลา 11:00-12:00 น.

หัวข้อ : 5 Ways to Develop Sales People

ว่ากันว่า คนทั่วไปจะรู้จักองค์กร โดยการมองสะท้อนผ่านคนที่ทำหน้าที่เป็น Sales ในเมื่อ Sales เป็นด่านแรกและเป็นกุญแจสำคัญ แล้วองค์กรมีวิธีการพัฒนาพวกเขาเหล่านั้นอย่างไร? เชิญมาฟัง อ.พสุ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 5 หัวใจสำคัญสู่การพัฒนา Sales อย่างมีประสิทธิภาพกัน

วิทยากร : อ.พสุ วุฒินันท์

ผู้เชี่ยวชาญด้าน : การพัฒนาและการบริหารทีมขาย บริษัท Kuron Cooperation Co., Ltd.

ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาของ บริษัทออคิต สลิงชอท จำกัด

23 กุมภาพันธ์ 2553 เวลา 13:15-14:15 น.

หัวข้อ : 5 Pillars of Employee First, Customer Second

เกือบทุกตำรา บอกว่า "ลูกค้ามาก่อน" (Customer comes first) เพราะลูกค้าสำคัญ ดังนั้นพวกเขาจึง "ถูกเสมอ" แต่เรามองต่างมุม ชี้ตำราเกี่ยวกับการให้บริการทุกเล่มที่ว่า "ลูกค้าต้องมาก่อน" เราเชื่อว่า "พนักงานมาก่อน ลูกค้ามาทีหลัง" (Employee First, Customer Second) เพราะเหตุใดจึงเป็นเช่นนั้น และ เราจะสร้างวัฒนธรรมการทำงานแบบ "พนักงานมาก่อน" ให้เกิดขึ้นในองค์กรได้อย่างไร มาค้นหาคำตอบกับเราได้ที่นี่

วิทยากร : อ.อภิวุฒิ พิมลแสงสุริยา

อดีต : ผู้บริหารระดับสูงองค์กรชั้นนำหลายแห่ง และที่ปรึกษามากประสบการณ์

ปัจจุบัน : Managing Director บริษัทออคิต สลิงชอท จำกัด

23 กุมภาพันธ์ 2553 เวลา 14:30-15:30 น.

หัวข้อ : 5 Principles of Change Management

ปัญหาท้าทายของผู้บริหารและ HR ในการทำหน้าที่นำการเปลี่ยนแปลงในองค์กร คือ การจัดการกับคนที่ต่อต้านการเปลี่ยนแปลงนั้น คุณมีวิธีการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงและพนักงานกันอย่างไร? เชิญมาฟัง อ.เกษม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 5 หลักการจัดการและบริหารการเปลี่ยนแปลง แล้วคุณจะได้ค้นพบแนวทางการจัดการการเปลี่ยนแปลงและการสร้างความเข้าใจให้พนักงานว่าแท้จริงการเปลี่ยนแปลงเป็นส่วนหนึ่งในชีวิตการทำงาน

วิทยากร : อ.เกษม เตชะวัฒนาธร

อดีต : ผู้บริหารระดับสูงองค์กรชั้นนำหลายแห่ง อาทิเช่น AIG, GE Money, Citibank และ American Express

ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาอาวุโสของ บริษัทออคิต สลิงชอท จำกัด



Sharing Zone: The Magic of 'Five' (Day 2)

24 กุมภาพันธ์ 2553 เวลา 11:00-12:00 น.

หัวข้อ : 5 Processes in Managing Talent Value Chain

พนักงานทุกคน คือทรัพยากรสำคัญขององค์กร แต่มีพนักงานกลุ่มหนึ่งที่สำคัญที่สุดในองค์กรเพราะพวกเขามีคุณสมบัติทั้งดีและเก่ง เราเรียกพนักงานกลุ่มนี้ว่าดาวเด่น (Talent) เมื่อองค์กรคุณสรรหาดาวเด่น มาทำงานด้วยได้แล้ว คำถามต่อมาคือแล้วเราจะบริหารจัดการและพัฒนาพวกเขาอย่างไร

วิทยากร : อ.สุนทร เด่นธรรม

ผู้เชี่ยวชาญด้าน : การวางระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารงานบุคคล อดีตผู้บริหารและหุ้นส่วน PricewaterhouseCoopers

ปัจจุบัน : Managing Director บริษัท Humanica Ltd. และที่ปรึกษาอาวุโส บริษัทออคิต สลิงชอท จำกัด

24 กุมภาพันธ์ 2553 เวลา 13:30-14:30 น.

หัวข้อ : 5 Trends for People Development

การเรียนรู้ที่น่าเบื่อจะนำไปสู่การไม่เรียนรู้ ดังนั้นจะทำอะไรที่สนุกและสร้างสรรค์ ฉีกกฎเดิมๆ ว่าการพัฒนาคือการอบรม แล้วการพัฒนาจะมีวิธีไหนบ้างละ เทคโนโลยีใหม่ๆ ในการพัฒนาป็นีมีอะไรบ้าง? เชิญมาฟัง ผศ.ดร.สมบัติ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 5 แนวโน้มทิศทางการพัฒนาคน เกาะกระแสก้าวทันโลกการพัฒนา นำมาประยุกต์กับองค์กรของคุณ แล้วพนักงานของคุณจะรักและสนุกกับการเรียนรู้!

วิทยากร : ผศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวลี

ผู้เชี่ยวชาญด้าน : การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์

ปัจจุบัน : อาจารย์ประจำคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) และที่ปรึกษาอาวุโส บริษัทออคิต สลิงชอท จำกัด

24 กุมภาพันธ์ 2553 เวลา 14:30-15:30 น.

หัวข้อ : 5 Sustainable Solutions for HR to Improve Logistic Effectiveness in Organization

ทุกวันนี้ ตลาดโลก และตลาดในประเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การแข่งขันสูง ต้นทุนสูงขึ้น แต่ราคายังเท่าเดิม? แต่ใครจะรู้ว่าการลดต้นทุนด้านการขนส่งอย่างมีประสิทธิภาพ จะทำให้องค์กรดำเนินการธุรกิจอย่างยั่งยืนในอนาคต เชิญมาฟัง อ.ชัยยุทธ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กลยุทธ์สำคัญ 5 ประการที่จะทำให้คุณลดต้นทุน

วิทยากร : ดร.ชัยยุทธ เลิศพาชิน

อดีต : ผู้บริหารระดับสูง ของ Shell Company of Thailand

ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาอาวุโสของ บริษัทออคิต สลิงชอท จำกัด



Sharing Zone: The Magic of 'Five' (Day 3)

25 กุมภาพันธ์ 2553 เวลา 11:00-12:00 น.

หัวข้อ : *5 Tips to Manage Yourself Effectively*

คุณมักจะทำงานไม่ทันใช่ไหม คุณมักไม่มีเวลาสำหรับเรื่องที่สำคัญในชีวิตใช่ไหม คุณเครียดกับความเร่งรีบใช่ไหม มาหาคำตอบของการมีชีวิตที่สมดุลย์ โดยการบริหารเวลาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลใน 5 ขั้นตอนง่ายๆ กันกับ อ.ธัญ วิทยากรที่จะมาช่วยชาร์ตพลังการทำงาน พลังชีวิตของคุณ!

วิทยากร : อ.ธัญ ชรินทร์สาร

อดีต : ที่ปรึกษาด้านการจัดการบริษัท บอสตัน คอนซัลติ้ง กรุ๊ป และ ไอบีเอ็ม โกลบอล เซอร์วิส

ปัจจุบัน : อาจารย์พิเศษของคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล และเป็นที่ปรึกษาอาวุโส บริษัทออคิต สลิงชอท จำกัด

25 กุมภาพันธ์ 2553 เวลา 13:30-14:30 น.

หัวข้อ : *5 Steps to Build Employee Engagement*

ทำไมคนทำงานรุ่นใหม่ๆ โดยเฉพาะคนเก่งๆ มาทำงานได้ไม่นานก็จากไป เจ็บใจไม่ทันไรก็ต้องมาระแวงระวังคนเก่าๆ ที่ทั้งเก่าและเก่ง ก็ถูกซื้อตัวไปง่ายๆ แล้วเราควรทำอย่างไรให้พนักงานไม่ออกใจองค์กร เชิญมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กร กับ ดร.หลุยส์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาคนและองค์กรกัน

วิทยากร : ดร.หลุยส์ ดนัย คริสธานินทร์

อดีต : ผู้บริหาร และที่ปรึกษาด้านการพัฒนางานองค์กร

ปัจจุบัน : รองผู้อำนวยการบัณฑิตศึกษาสาขาการพัฒนางานองค์กร มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญและที่ปรึกษาอาวุโส บริษัทออคิต สลิงชอท จำกัด



พบที่ปรึกษา Consult@Sight

ตารางเวลาที่ปรึกษา

วันที่	เวลา	
	14.30-16.00 น.	15.30-17.00 น.
23 กุมภาพันธ์		ดร. ธัญ อารังนาวาสวัสดิ์ อ.อภิวุฒิ พิมลแสงสุริยา
24 กุมภาพันธ์		ดร. ชัยยุทธ เลิศพาชิน อ.สุนทร เด่นธรรม
25 กุมภาพันธ์	อ.นาตยา ช่วงฉ่ำ ดร.หลุยส์ ดนัย คริสธานินทร์ อ.วชิรพันธุ์ โชติช่วง	

Consultant Profile

ดร.ธัญ อารังนาวาสวัสดิ์

อดีต : ที่ปรึกษาด้านการวางแผนกลยุทธ์ และการจัดการธุรกิจ บริษัท บอสตัน คอนซัลติ้ง กรุ๊ป

ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัทออคิต สลิงชอท จำกัด

ผู้เชี่ยวชาญด้าน : การวางแผนกลยุทธ์ การบริหารจัดการ ไหวพริบและชั้นเชิงทางธุรกิจ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ

อ.อภิวุฒิ พิมลแสงสุริยา

อดีต : ผู้บริหารระดับสูงองค์กรชั้นนำหลายแห่ง และที่ปรึกษามากประสบการณ์

ปัจจุบัน : Managing Director บริษัทออคิต สลิงชอท จำกัด

ผู้เชี่ยวชาญด้าน : ภาวะผู้นำ การโค้ช การบริการทรัพยากรมนุษย์ ระบบบริหารจัดการคนเก่ง (Talent) การเจรจาต่อรอง การขาย และการพัฒนาทีมขาย

ดร.ชัยยุทธ เลิศพาชิน

อดีต : ผู้บริหารระดับสูง ของ Shell Company of Thailand

ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัทออคิต สลิงชอท จำกัด

ผู้เชี่ยวชาญด้าน : Supply Chain Management, Business Analysis, Process Management

อ.สุนทร เด่นธรรม

อดีต : ผู้บริหารและหุ้นส่วน PricewaterhouseCoopers

ปัจจุบัน : Managing Director บริษัท Humanica Ltd. และที่ปรึกษาอาวุโส บริษัทออคิต สลิงชอท จำกัด

ผู้เชี่ยวชาญด้าน : การวางระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารงานบุคคล และการวางระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคล และ Talent Management

อ.นาตยา ช่วงฉ่ำ

อดีต : ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท อารีโอป้า ประเทศไทย จำกัด

ปัจจุบัน : กรรมการและที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท โมเมนตัม คอนซัลท์ติ้งส์ จำกัด กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบบริษัท ไทย แคปิตอล คอร์ปอเรชั่น

จำกัด มหาชน และที่ปรึกษาอาวุโส บริษัทออคิต สลิงชอท จำกัด

ผู้เชี่ยวชาญด้าน : การบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) การปรับปรุงกระบวนการ (Process Improvement)

ดร.หลุยส์ ดนัย คริสธานินทร์

อดีต : ผู้บริหารและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาองค์กรของบริษัทที่ปรึกษาชื่อดัง

ปัจจุบัน : รองผู้อำนวยการบัณฑิตศึกษาภาควิชาการพัฒนาระบบ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญและที่ปรึกษาอาวุโสบริษัทออคิต สลิงชอท จำกัด

ผู้เชี่ยวชาญด้าน : การสื่อสารองค์กร การพัฒนาองค์กร การพัฒนาบุคลากร

อ.วชิรพันธุ์ โชติช่วง

อดีต : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัทออยุทธยาอลีนซ์ ซีพี ประกันชีวิต

ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัทออคิต สลิงชอท จำกัด

ผู้เชี่ยวชาญด้าน : การจัดการเชิงกลยุทธ์งานบริหารทรัพยากรบุคคล



On Public Stage

23 กุมภาพันธ์ 2553 เวลา 15:00-15:50 น. at Stage A Knowledge

หัวข้อ : *5 Strategies to Lead Effective Organization*

อุปสรรคที่สำคัญยิ่งต่อการวางแผนกลยุทธ์สำหรับหลายองค์กรในประเทศไทยคือ ทักษะด้านการคิดเป็นระบบ จากประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับสมาชิกขององค์กรต่างๆทั้งใหญ่และเล็ก ความสำคัญมักตกอยู่กับสิ่งที่พวกเขา “รู้และทำได้” มากกว่าการหยุดพิจารณาว่า “ทำไมจึงต้องทำเช่นนั้น?” ลองมาฝึกทักษะเล็กๆน้อยๆร่วมกันกับเครื่องมือ 2 x 2 Matrix และวิธีที่จะประยุกต์ใช้มันในชีวิตประจำวันของคุณ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการวางแผนยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการองค์กร หรือแม้กระทั่งการทำงานอย่างมีความสุขในวิถีของตนเอง เรียนรู้ร่วมกันว่าเราจะสามารถทำ 2 x 2 ให้กลายเป็น 5 ได้อย่างไร?

วิทยากร : ดร.ธัญ ธำรงนาวาสวัสดิ์

ประสบการณ์ : ที่ปรึกษาด้านการวางแผนกลยุทธ์ และการจัดการธุรกิจ บริษัท เดอะ บอสตัน คอนซัลติ้ง กรุ๊ป (BCG)

ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัทออกคิด สลิงชอท จำกัด

24 กุมภาพันธ์ 2553 เวลา 10:00-10:50 น. at Stage B Technology

หัวข้อ : *Learning technologies: What's Hot and what's Not!*

ในช่วงที่ผ่านมาหลายๆ องค์กรเริ่มมีการศึกษาและประยุกต์เอาเทคโนโลยีการเรียนรู้ หรือที่มักได้ยินกันบ่อย คือ คำว่า “อีเลิ닝” มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรแต่ทราบไหมว่าแท้จริงแล้ว อะไรเป็นเครื่องมือที่องค์กรแห่งการเรียนรู้สมัยใหม่เริ่มมองหา และนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กรให้เวิร์คได้จริง และอะไรที่ไม่เวิร์ค! คุณอุดมชัยจะมาบอกเล่าเก้าสิบให้ฟังว่าแนวโน้มของเทคโนโลยีการเรียนรู้ 5 ประการที่ส่วนงานพัฒนาบุคคลสมัยใหม่ควรทำความรู้จัก และเลือกเอามาใช้กับองค์กรของตน มีอะไรบ้าง?

วิทยากร : คุณอุดมชัย บุญวรเศรษฐ์

ผู้เชี่ยวชาญด้าน : การเรียนรู้ผ่านช่องทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

ปัจจุบัน : ผู้บริหาร บริษัท Source Learning System (Thailand) Co., Ltd. และที่ปรึกษาอาวุโส บริษัทออกคิด สลิงชอท จำกัด